



COHESION D'EQUIPES

Rassemblez les énergies de toutes les forces vives de votre entreprise autour d'un projet commun.

La prise en compte des valeurs des personnes constituant l'organisation (grande ou restreinte) permet d'asseoir l'efficacité de l'ensemble et de pérenniser les effets positifs des actions engagées.

En agissant sur l'ensemble des niveaux de l'organisation concernée, la cohésion d'équipes offre de nouvelles perspectives de développement. Sa souplesse lui permet de s'adapter à de nombreuses configurations d'organisations : entreprises, associations, clubs sportifs, syndicats etc...

Les étapes de la démarche

Etape 1 : des valeurs partagées par toute une équipe

- Expression des valeurs et des aspirations qui portent chacun dans l'exercice de sa fonction.
- Mise en évidence des valeurs essentielles et communes à toute l'équipe dirigeante.

Enjeux : générer une dynamique importante par l'adhésion à un socle de valeurs communes pour l'équipe et pour l'organisation.



Etape 2 : un projet partagé par toute une équipe

- Identification des partenaires de l'organisation.
- Sélection collective des critères importants à satisfaire vis à vis des exigences de ces différents partenaires.

Enjeux : accompagner l'ensemble des membres de l'équipe à être porteur des mêmes priorités dans leurs services.

Etape 3 : des actions de progrès réalisées dans toute l'organisation

Pour chaque département :

- Informer l'équipe des priorités à satisfaire pour chaque partenaire, priorités définies lors de la 1^{ère} journée.
- Relever les points forts des services et renforcer les axes de progrès à privilégier.
- Engager les participants sur des actions concrètes d'amélioration.

Enjeux : mobiliser l'ensemble des acteurs de l'entreprise sur la réalisation d'actions d'amélioration mesurables

Etape 4 : synthèse et évaluation des résultats, puis orientation des axes de progrès

- Evaluation des résultats obtenus vis à vis des partenaires de l'entreprise.
- Evaluation et choix des actions de progrès à privilégier au sein des services.
- Priorité des actions à privilégier pour améliorer la satisfaction des partenaires.

Enjeux : cohérence des actions internes de progrès, prise en compte et exploitation des suggestions, anticipation et choix des orientations



Les bénéfices de la démarche :

Pour les Hommes

- ✓ Vision commune du projet d'entreprise
- ✓ Responsabilisation des équipes
- ✓ Motivation et mobilisation
- ✓ Meilleure dynamique des réunions
- ✓ Environnement favorable au changement
- ✓ Conscience des enjeux

Pour l'Organisation

- ✓ Simplification des structures
- ✓ Synergie entre les équipes
- ✓ Connaissance et compréhension de l'entreprise et de son devenir économique
- ✓ Amélioration des process qualité

Pour les Résultats

- ✓ Croissance de l'activité
- ✓ Réduction des coûts
- ✓ Productivité
- ✓ Rentabilité
- ✓ Fidélisation de la clientèle